

POLITIKA INTEGRISANOG SISTEMA MENADŽMENTA

Politika integrisanog sistema menadžmenta je deo ukupne poslovne politike DOO DIJAGONALA NOVI SAD, kojom se stalno unapređuje: upravljanje proizvodnim i poslovnim procesima, upravljanje zaštitom životne sredine, upravljanje bezbednošću i zdravljem na radu i upravljanje energetsom efikasnošću. Ovako postavljena politika integrisanog sistema menadžmenta obuhvata:

- razvoj novih usluga i uvođenje novih tehnologija, održavanje tehnološkog i organizacionog nivoa koji omogućava dostizanje najviših nivoa kvaliteta vlastitih objekata;
- zadovoljenje kupaca i korisnika i sticanje njihovog potpunog poverenja;
- minimiziranje emisija štetnih materija u zemljište;
- minimiziranje količine ukupnog otpada i njegovo ispravno uklanjanje i uništavanje;
- razvijanje svesti o zaštiti, oplemenjivanju i unapređenju zdrave životne sredine;
- prevenciju povreda i bolesti;
- optimiziranje u ostvarenju bezbednih i zdravih uslova rada, a minimiziranje profesionalnih oboljenja i povreda na radu;
- upravljanje svim procesima bezbednosti i zdravlja na radu što podrazumeva eliminisanje opasnosti i smanjivanje rizika,
- konsultovanje i uključivanje zaposlenih i predstavnika zaposlenih u eliminisanje opasnosti i rizika
- optimiziranje potrošnje materijala, energije i vode;
- kontinuirano unapređenje energetske performansi u vezi sa energetsom upotrebom, potrošnjom i efikasnošću;
- razvijanje svesti o značaju optimalnog korišćenja energetske resursa;
- podržavanje kupovine energetske efikasne proizvoda i usluga, kao i planiranje za poboljšavanje energetske performansi i ušteda,
- unapređivanje i proširivanje znanja zaposlenih, uvođenje novih metoda rada i računarski podržanog informacionog sistema i efikasno upravljanje i rukovođenje;
- postizanje i održavanje nivoa ekonomičnosti poslovanja koji obezbeđuje stalno poboljšavanje standarda i socijalne sigurnosti zaposlenih i humanizaciju rada, stalno poboljšavanje motivacije za rad i zadovoljstva u radu zaposlenih;
- razvijanje osećaja odgovornosti kod zaposlenih za realizaciju ove politike, stimulisanje kreativnosti i inicijative, negovanje dobrih međuljudskih odnosa i timskog rada zaposlenih.
- upravljanje rizicima i prilikama u procesima;
- kontinualno poboljšavanje i praćenje pokazatelja kvaliteta naših proizvoda i usluga, periodičnim postavljanjem i revidiranjem ciljeva kvaliteta;
- obavezu periodičnog preispitivanja i stalnog poboljšavanja efektivnosti integrisanog sistema menadžmenta prema zahtevima SRPS ISO 9001; SRPS ISO 14001; SRPS ISO 45001 i SRPS ISO 50001 usaglašavanja sa zakonskim i podzakonskim aktima i drugim standardima.

Sprovođenje zahteva standarda je obaveza svakog zaposlenog.

Novi Sad,
20.1.2021.

Direktor

Nailja Bitići

